

POLITICA AZIENDALE DI GRUPPO
PER LA SALUTE, LA SICUREZZA DEI LAVORATORI, L'AMBIENTE, L'ENERGIA, LA QUALITÀ E
L'APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE

La Direzione di **GranitiFiandre S.p.A.** intende esprimere attraverso la Politica Aziendale di Gruppo il proprio impegno per:

- il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia di salute, sicurezza, protezione ambientale e risparmio energetico applicabili alla propria attività;
- il rispetto dello stato di diritto e delle norme internazionali di comportamento, monitorando eventuali violazioni lungo tutta la catena di fornitura ed incoraggiando i fornitori al rispetto di norme e regolamenti;
- il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello Internazionale, adottando una condotta etica e promuovendo un comportamento etico in tutta la catena di fornitura;
- garantire il soddisfacimento dei Clienti, rispondendo ad esigenze esplicite ed implicite, fornendo prodotti di elevata Qualità accompagnati da indicazioni per attuare soluzioni innovative che ne permettano un'adeguata valorizzazione ed un corretto utilizzo, anche dal punto di vista ambientale;
- il miglioramento continuo nella tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, nella prevenzione degli incidenti, degli infortuni sul lavoro, dell'inquinamento e nella protezione ambientale, nelle pratiche e risultati di sostenibilità;
- il miglioramento dei prodotti e delle prestazioni relative ai sistemi di gestione implementati;
- ricercare migliori tecnologie o modificare quelle in uso al fine di renderle più efficienti possibile, anche dal punto di vista energetico.
- il rispetto delle Parti Interessate influenzate dalle attività di approvvigionamento, promuovendo un comportamento guidato dal principio delle pari ed eque opportunità ed evitando qualsiasi forma di pregiudizio in tutti i processi decisionali in materia di approvvigionamento;
- la trasparenza e responsabilità nelle decisioni ed attività che possono avere un impatto sull'ambiente, la società e l'economia;
- valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro mediante l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini differenti, impegnandosi a migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere sia al proprio interno, sia verso gli stakeholders. A tal fine GranitiFiandre ha sviluppato una Politica Aziendale di Gruppo per la Parità di Genere, Diversità ed Inclusione che esplicita e sviluppa tali principi.

Al fine di conseguire il miglioramento continuo con maggior efficienza, la Direzione:

- definisce annualmente gli obiettivi ed i traguardi per realizzare gli impegni assunti nella Politica Aziendale di Gruppo, assicurando il controllo delle prestazioni e il continuo miglioramento;
- applica quanto previsto dalle leggi e dalle norme applicabili, sviluppando, attuando, verificando e migliorando i propri Sistemi di Gestione;
- individua, regola, controlla e riduce i pericoli e i rischi per i lavoratori nonché gli impatti ambientali significativi derivanti dalla propria attività, compatibilmente con la natura dei processi di produzione e con le esigenze finanziarie, definendo le responsabilità ed i rapporti interfunzionali reciproci;
- esamina con attenzione i bisogni di forniture, acquistando solo ciò che è necessario, integrando la sostenibilità in tutte le pratiche di approvvigionamento per massimizzare i risultati ottenibili ed effettuando un'analisi di tutti i costi (costi sostenuti durante il ciclo di vita, rapporto qualità-prezzo e costi/benefici per la società, l'ambiente e l'economia derivanti da attività di approvvigionamento), valutando i potenziali impatti considerando l'intero ciclo di vita di prodotti o servizi.

GranitiFiandre S.p.A. si impegna a migliorare le proprie prestazioni attraverso:

- l'identificazione e l'analisi degli eventi e delle situazioni pericolose per l'uomo e l'ambiente al fine di prevenirne la ripetizione;
- la definizione chiara dei ruoli e delle responsabilità;
- la corretta pianificazione dei processi che hanno influenza sul regolare svolgimento di tutte le attività aziendali;
- la realizzazione di impianti ad avanzata tecnologia, la pianificazione della manutenzione e del controllo degli impianti produttivi, delle apparecchiature e della strumentazione di misura, il mantenimento e il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei propri processi produttivi dal punto di vista della Sicurezza e salute dei lavoratori, dell'Ambiente, dell'Energia, della Qualità e dell'Approvvigionamento Sostenibile;
- la sorveglianza dei processi ed il monitoraggio delle emissioni di inquinanti;
- la riduzione dei consumi di materie prime, di risorse naturali, di rifiuti prodotti e relativa gestione;
- il miglioramento delle performance energetiche;
- un risparmio energetico;

- la ricerca di soluzioni innovative per il raggiungimento di obiettivi di sostenibilità, incoraggiando pratiche di approvvigionamento innovative per promuovere risultati più sostenibili lungo l'intera catena di fornitura;
- l'individuazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
- l'individuazione delle situazioni di emergenza e la definizione e verifica delle azioni di risposta;
- la scelta delle sostanze utilizzate con particolare attenzione ai rischi per la salute dei lavoratori e agli impatti ambientali di dette sostanze;
- un'adeguata qualificazione, selezione, formazione e valorizzazione del personale, affinché ciascuno acquisisca le competenze e le motivazioni necessarie per lo svolgimento del ruolo ricoperto e la consapevolezza per la gestione della propria attività come se fosse essa stessa un processo;
- la salvaguardia, in generale, dell'integrità dell'Ambiente con particolare riguardo alla sensibilità del territorio in cui opera;
- l'adeguata attività di formazione, informazione, addestramento e coinvolgimento degli operatori affinché siano in grado di lavorare in sicurezza, senza creare danni all'ambiente, mantenendo elevati standard qualitativi;
- attivi canali di informazione interni ed esterni riguardo ai problemi relativi ai Sistemi di Gestione implementati ed alle attività ed azioni che la Società adotta e mette in pratica per la loro tutela, coinvolgendo anche i propri fornitori di beni e servizi al fine di instaurare un rapporto di fattiva collaborazione;
- il coinvolgimento e la consultazione di tutti i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, per la diffusione degli obiettivi aziendali e per il miglioramento della sicurezza e della salute dei luoghi di lavoro e della protezione ambientale, affinché il personale stesso possa partecipare attivamente al conseguimento degli obiettivi.

GranitiFiandre S.p.A. si impegna a rendere nota la Politica ai propri lavoratori e collaboratori, oltre ai lavoratori delle ditte terze che lavorano presso gli stabilimenti di GranitiFiandre mediante affissione nei locali aziendali; inoltre rende disponibile al pubblico e alle rimanenti Parti Interessate la Politica Aziendale di Gruppo, tramite affissione nelle aree di ricevimento dell'azienda, pubblicazione nei siti Web e a chiunque ne faccia richiesta.

Castellarano, 01 Marzo 2024

Il Presidente
Dr. Romano Minozzi